



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ประจำปี พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยพะเยา

# แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567

## คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2530 - 2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต สร้าง ผลงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศ ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์อันสูงสุดแก่ ชุมชนและสังคม

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และสอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 4 มิติ ดังต่อไปนี้

มิติ	กลยุทธ์
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
2. การบริหาร/ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต 2. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารและปฏิบัติงาน 3. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 4. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
3. การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วน ส่วนเสีย ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานได้ทุกขั้นตอน 2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
4. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะพยาบาลศาสตร์	1. มีการดำเนินงานและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด 2. มีการสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

## วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์
2. เพื่อให้การบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
4. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
6. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ ที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
7. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์โครงการ แผนงาน กิจกรรม วัตถุประสงค์ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด และมาตรการ
8. เพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นกับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
9. เพื่อสร้างความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน / กล่าวโทษ / ร้องทุกข์ / ร้องเรียน การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้ สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## เป้าหมาย

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) สูงกว่าร้อยละ 85

## ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
2. การให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและลดปัญหาการทุจริตได้
3. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ ต่อการบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์
4. คณะพยาบาลศาสตร์จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. 2567

มิติ/ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 12 เดือน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
<p><b>1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b></p> <p>1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์</p>	<p>1. สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ โดยให้ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย</li> <li>- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว</li> <li>- มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</li> <li>- มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แกกัน</li> </ul> <p>2. สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจรรยาบรรณ</p>	<p>ประชุมชี้แจงบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ โดยเน้นเรื่อง การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ การประพฤติตามประมวลจรรยาบรรณ และการไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ การประพฤติตามประมวลจรรยาบรรณ และการไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>≥ร้อยละ 85</p> <p>โดยจัดกิจกรรม</p> <p>1. นโยบาย No Gift Policy ของมหาวิทยาลัยพะเยา โดย ผศ.อุดม งามเมืองสกุล คณบดีนิติศาสตร์</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 1-4</p> <p>19 กรกฎาคม 2567</p>

มติ/ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 12 เดือน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p> <p>3. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>		<p>2. นโยบาย No Gift Policy ของมหาวิทยาลัยพะเยา โดย ผศ.อุดม งามเมืองสกุล คณบดีนิติศาสตร์</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>19 กรกฎาคม 2567</p>
<p><b>2. การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต</b></p> <p>2.1 การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1. กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร</p> <p>2. ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้</p>	<p>1. ผู้บริหารกำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบและประกาศนโยบายในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตโดยแจ้งในที่ประชุมอาจารย์และบุคลากร</p>	<p>บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และการบริหารงบประมาณของคณะพยาบาลในที่ประชุมอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน <math>\geq 85</math></p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 1-4</p>
<p>2.2 การสร้างความโปร่งใสในการบริหารและปฏิบัติงาน</p>	<p>1. บริหารงานรวมถึงปฏิบัติงานเป็นไปตามหรือสอดคล้องกับนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบ/ข้อบังคับของต้นสังกัดเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน</p> <p>2. สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p>	<p>2. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ และ</p>		<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 1-4</p>

มติ/ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 12 เดือน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
	3. การสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อาทิ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้บุคลากรรับทราบ	เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพิจารณาความเหมาะสมของเกณฑ์การประเมิน 3. ชี้แจงผลการบริหารงบประมาณ			
2.3 การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1. มีการจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ 2. เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน การให้บริการอย่างชัดเจน 3. มีการมอบอำนาจเพื่อการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน 4. การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 5. ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและถูกกฎหมาย	ของคณะพยาบาลในที่ประชุมอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส 1-4
2.4 การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	- มีแนวปฏิบัติ ขั้นตอน แต่งตั้งและดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กรณีมีเรื่องร้องเรียน		1. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส 1-4

มติ/ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 12 เดือน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
	<p>กล่าวหาบุคลากรใน สังกัดที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>- มีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม</p>				
<p><b>3. การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b></p> <p>3.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>1. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การกำหนดราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานให้บุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ</p> <p>2. ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ</p>	<p>1. มีเว็บไซต์ของคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การกำหนด</p>	<p>1. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 1-4</p>
<p>3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p>	<p>1. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นบุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>2. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสม หลากหลาย รวมถึงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>3. การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ</p>	<p>ราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 1-4</p>

มิติ/ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 12 เดือน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
<p><b>4. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะพยาบาลศาสตร์</b></p> <p>4.1 มีการดำเนินงานและรายงานการควบคุมภายในตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>1. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบ ซึ่งป้องกันการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน จัดให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ต้นสังกัดทราบ</p> <p>3. มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>มีการกำกับติดตามระบบสารสนเทศ การเงินการคลัง การเบิกจ่ายวัสดุ/ครุภัณฑ์ และงานพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบการควบคุมภายในที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>การดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินการคลัง การเบิกจ่ายวัสดุ/ครุภัณฑ์ และงานพัสดุ เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย <math>\geq 85</math></p>		<p>ไตรมาส 1-4</p>
<p>4.2 มีการสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>2. ตรวจสอบการรับ-จ่ายเงินงบประมาณหรือการจัดหาพัสดุได้</p> <p>3. เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ทราบ</p>			<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 1-4</p>



## ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

คณะควรมีโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลเป็นประจำและควรมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ

## ผลการประเมินผลการเข้าอบรม (19 กรกฎาคม 2567)

1. ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 85 มีความพึงพอใจ และเข้าใจ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy

# คณะพยาบาลศาสตร์

ขอเชิญ

มหาวิทยาลัยพะเยา

บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ทุกท่าน

เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ

เรื่อง นโยบาย **No Gift Policy**

ของมหาวิทยาลัยพะเยา

โดย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล

คณบดีคณะนิติศาสตร์

วันศุกร์ที่ 19 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.00-14.00 น.

ณ ห้องประชุม 1 คณะพยาบาลศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล  
คณบดีคณะนิติศาสตร์

